

Общество с ограниченной ответственностью "Центр охраны труда и промышленной безопасности"; 129696, г.Москва, Кулаков переулок, д.9А стр.1; Регистрационный номер - 384 от 10.10.2016		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.21ЭМ54	27.10.2015	бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 688-2018 09.10.2018
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № от проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное учреждение культуры «Централизованная клубная система Петровского муниципального района Саратовской области»; Адрес: 412 540 Саратовская область г.Петровск, ул.Московская, 86

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № от привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Центр охраны труда и промышленной безопасности"; 129696, г.Москва, Кулаков переулок, д.9А стр.1; Регистрационный номер - 384 от 10.10.2016

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Ерастова Людмила Ивановна (№ в реестре: 3606)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 68

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1. Директор (1 чел.);

2. Балетмейстер (1 чел.);

3. Художественный руководитель (1 чел.);

4. Аккомпаниатор (1 чел.);

5. Аккомпаниатор (1 чел.);

6. Заведующий костюмерной (1 чел.);

7. Хормейстер (1 чел.);

8. Хормейстер (1 чел.);

9. Заведующий сектором (1 чел.);

10. Звукорежиссер (1 чел.);

11. Звукооператор (1 чел.);

12. Культурорганизатор (1 чел.);

13. Культурорганизатор (1 чел.);

14. Режиссер (1 чел.);

15. Руководитель кружка (1 чел.);

16. Руководитель кружка (1 чел.);

- 8
17. Художник-постановщик (1 чел.);
 18. Художник-постановщик (1 чел.);
 19. Менеджер культурно-досуговых организаций (1 чел.);
 20. Менеджер культурно-досуговых организаций (1 чел.);
 21. Методист (1 чел.);
 22. Методист (1 чел.);
 23. Специалист по методике клубной работы (1 чел.);
 24. Заведующий отделом (1 чел.);
 25. Заведующий аттракционом (1 чел.);
 26. Специалист по обслуживанию аттракциона (1 чел.);
 27. Специалист по обслуживанию аттракциона (1 чел.);
 28. Методист (1 чел.);
 29. Методист (1 чел.);
 30. Культурный организатор (1 чел.);
 31. Руководитель кружка (1 чел.);
 32. Художественный руководитель (1 чел.);
 33. Методист (1 чел.);
 34. Культурный организатор (1 чел.);
 35. Методист (1 чел.);
 36. Культурный организатор (1 чел.);
 37. Методист (1 чел.);
 38. Культурный организатор (1 чел.);
 39. Культурный организатор (1 чел.);
 40. Методист (1 чел.);
 41. Культурный организатор (2 чел.);
 42. Культурный организатор (1 чел.);
 43. Методист (1 чел.);
 44. Культурный организатор (1 чел.);
 45. Методист (1 чел.);
 46. Культурный организатор (1 чел.);
 47. Методист (1 чел.);
 48. Культурный организатор (1 чел.);
 49. Методист (1 чел.);
 50. Художественный руководитель (1 чел.);
 51. Культурный организатор (1 чел.);
 52. Методист (1 чел.);
 53. Культурный организатор (1 чел.);
 54. Методист (1 чел.);
 55. Культурный организатор (1 чел.);
 56. Методист (1 чел.);
 57. Культурный организатор (1 чел.);
 58. Культурный организатор (1 чел.);
 59. Методист (1 чел.);
 60. Культурный организатор (1 чел.);
 61. Методист (1 чел.);
 62. Культурный организатор (1 чел.);
 63. Культурный организатор (1 чел.);
 64. Методист (1 чел.);
 65. Методист (1 чел.);
 66. Хормейстер (1 чел.);
 67. Методист (1 чел.);
 68. Художественный руководитель (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 68

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

Эксперт испытательной
лаборатории
(должность)

3606
(№ в реестре
экспертов)



Брасова Людмила Ивановна
(Ф.И.О.)